

Yhteistoimintaneuvottelu KVTES hinnoittelemattomat (19999999, 29999999, 59999999, 69999999, 89999999, 99999999) paikallisesti neuvoteltavien erien 1.6.2024 jakamisesta Hollolan kunnalla

Aika	16.5.2024 klo 12:30 – 14:00
Paikka	Viirikukko nh 121.2, Teams
Osallistujat	Heli Pohjonen, pääluottamusmies, Juko Mari Kurisjärvi, pääluottamusmies, JHL Sirpa Selonen, pääluottamusmies, Jyty Pia Malkki, pääluottamusmies, Tehy Armi Marttila, henkilöstöpäällikkö, puheenjohtaja Jenni Kempfi, HR-sihteeri, sihteeri

1. Kokouksen osallistujien toteaminen

Todettiin kokouksen osallistujat.

2. Valitaan kokouksen puheenjohtaja ja sihteeri

Kokouksen puheenjohtajana toimii henkilöstöpäällikkö Armi Marttila ja sihteerinä HR-sihteeri Jenni Kempfi

3. Pöytäkirjan tarkastaminen ja allekirjoittaminen

Pöytäkirja tarkastetaan henkilöstöjärjestön edustajan toimesta sähköpostin välityksellä ja allekirjoitetaan sähköisesti.

4. Paikallisten erien ja kehittämisohjelmaerän jakaminen

Uusien virka- ja työehtosopimusten mukaan KVTES hinnoittelemattomien piiriin kuuluville tulee maksettavaksi seuraavat paikallisesti neuvoteltavat erät 1.6.2024 alkaen:

1. Paikallinen järjestelyerä 0,40 prosenttia: 568,34 € (526,24)
2. Paikallinen järjestelyerä 0,33 prosenttia: 468,88 € (434,15)
3. Kehittämisohjelmaerä 1,00 prosenttia: 1420,85 € (1315,60)

Paikallisten järjestelyerien suuruus lasketaan tämän sopimuksen piiriin kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta. Palkkasummaan lasketaan mukaan kaikki liitteen piiriin kuuluville maksetut palkat lukuun ottamatta sellaisia poikkeuksellisia palkkaeria kuten lomarahoja ja tulospalkkioita. Järjestelyerien mukaiset jaettavat summat lasketaan marraskuun 2023 palkkasummasta ja tammikuun 2024 henkilökohtaisista lisistä. KVTES hinnoittelemattomien palkkasumman mukainen paikallisen järjestelyerän ja kehittämisohjelmaerän määrän laskennassa käytettävä palkkasumma on 142 084,90 €.

Paikallista järjestelyerää jaettaessa noudatetaan samoja periaatteita, mitä KVTES allekirjoituspöytäkirjan 6 §:n on todettu järjestelyerän kohdentamisesta ja neuvottelumenettelystä.

Jos järjestelyerä käytetään tehtäväkohtaisiin palkkoihin, voidaan heijastusvaikutuksen takia käyttää enintään **keltaisella merkitty** määrää.

Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden. Paikallista järjestelyerää käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Työnantajan ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisen järjestelyerän käyttämisestä. Neuvotteluissa pyritään mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen. Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen.

Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, korotusten käyttämisestä tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin

- Erän 1 (paikallinen erä 0,40 %) jaosta päättää työnantaja.
- Erän 2 (0,33 %) osalta puolet jaetaan paikallisena yleiskorotuksena (0,17 %) ja toisesta puolesta (0,16 %) päättää työnantaja.
- Erän 3 (kehittämishjelmaerä 1,0 %) osalta käytöstä päättää työnantaja

Hallintosäännön mukaan henkilöstöpäällikkö päättää yleisperiaatteista järjestelyerien käytössä ja järjestelyerien käytöstä palvelualuejohtajien esitysten perusteella.

Neuvottelun tulos:

Kehittämishjelmaerästä ja paikallisista järjestelyeristä jaetaan tehtäväkohtaiseen palkkaan

- 06999999 Asiantuntija 120 euroa
- 99999999 Eläintenhoitaja 60 euroa
- 01999999 Erityisasiantuntija 60 euroa
- 01999999 Hallinto- ja talousjohtaja 150 euroa
- 01999999 Hallintopäällikkö (Kopa) 120 euroa
- 01999999 Hallintopäällikkö (Hyva) 150 euroa
- 01999999 Henkilöstöpäällikkö 150 euroa
- 05999999 Hyvinvointitutor (3 henkilöä) 75 euroa
- 01999999 Koordinaattori 75 euroa
- 99999999 Koordinaattori 75 euroa
- 01999999 Koulumestari 75 euroa
- 06999999 Palvelupäällikkö 120 euroa
- 01999999 Projektiasiantuntija 80 euroa
- 01999999 Sivistys- ja hyvinvointijohtaja 150 euroa
- 01999999 Talouspäällikkö 120 euroa
- 01999999 Tietohallintopäällikkö 50 euroa
- 01999999 Työllisyyspäällikkö 50 euroa
- 02999999 Vapaa-aikapalveluiden päällikkö 75 euroa
- 05999999 Varhaiskasvatuksen asiantuntija (2 henkilöä) 75 euroa
- 05999999 Varhaiskasvatuksen opettaja (2 henkilöä) 50 euroa
- 05999999 Varhaiskasvatuspäällikkö 75 euroa

Loppuerä 45,99 euroa käytetään henkilökohtaisiin lisiin ja jaetaan syksyn 2024 henkilökohtaisten lisien tarkastelun yhteydessä Hollolan kunnan TSA-prosessin mukaisesti.

5. Tarkistettujen palkkojen maksaminen

Tarkistetut palkat ja lisät maksetaan taannehtivasti 1.6.2024 alkaen kesäkuun 2024 aikana. Henkilökohtaiset lisät jaetaan Hollolan kunnan toimintamallin mukaisesti työsuorituksen arvioinnin perusteella. Lisät tulevat voimaan takautuvasti 1.6.2024 alkaen.

Työajan perusteella maksettavat tarkistetut korotukset maksetaan tarkistusten voimaantuloajankohdasta lukien tai sen jälkeen ensiksi alkavan työaikajakson alusta lukien.

6. Neuvottelujen päättäminen

Neuvottelut päätettiin klo 14:00. Todettiin, että neuvottelut järjestelyerien ja kehittämisohjelmaerien (KV/TES hinnoittelemattomat 19999999, 29999999, 59999999, 69999999, 89999999, 99999999) osalta ovat päättyneet yksimieliseen neuvottelutulokseen.

Olemme tarkastaneet pöytäkirjan ja todenneet sen olevan kokouksen kulun mukainen.

3. kesäkuuta 2024

Mari Kurisjärvi
JHL

Sirpa Selonen
Jyty

Heli Pohjonen
Juko

Pia Malkki
Tehy

Armi Marttila
henkilöstöpäällikkö